



RESUMEN EJECUTIVO

La propuesta consiste en el desarrollo e implementación de una **plataforma digital integral de Recursos Humanos** que centralice y automatice los procesos clave de gestión de personal: nómina, asistencia, evaluaciones, capacitaciones, clima organizacional y comunicación interna. El sistema **OptiRH** permitirá a las empresas optimizar tiempos, reducir errores, mejorar el cumplimiento legal y potenciar la productividad laboral. El modelo de negocio se basará en suscripciones mensuales/anuales y servicios complementarios personalizados, garantizando un flujo constante de ingresos para los inversionistas.

Nuestro objetivo es desarrollar y posicionar un software de RRHH robusto, adaptable y escalable que genere valor a las empresas y retorno atractivo a los inversionistas.

MISIÓN

Facilitar la gestión de talento mediante soluciones digitales innovadoras que impulsen la eficiencia y el bienestar organizacional.

VISIÓN

Ser la plataforma líder en Latinoamérica en soluciones digitales integrales para la gestión de Recursos Humanos.

APUESTA ESTRATÉGICA

OptiRH nace con la convicción de transformar la forma en que las empresas gestionan a su talento, integrando en una sola plataforma todos los procesos clave de Recursos Humanos. Nuestra estrategia se fundamenta en ofrecer una solución digital intuitiva, segura y escalable que responda a las necesidades reales del mercado latinoamericano, diferenciándonos por nuestra capacidad de personalización y cumplimiento normativo local.

Automatización Total:
Integrar en un solo sistema todos los procesos de RRHH, reduciendo carga administrativa.

Experiencia de Usuario Óptima: Interfaz intuitiva y accesible desde cualquier dispositivo.

Seguridad de Datos:
Cumplimiento con estándares de protección y privacidad internacional (ISO, GDPR).

Escalabilidad:
Arquitectura tecnológica adaptable a empresas pequeñas, medianas y grandes.

Modelo SaaS (Software as a Service): Generar ingresos recurrentes a través de planes de suscripción.

BENEFICIOS

Reducción de tiempos
administrativos

Minimización de
errores en nómina

Cumplimiento legal y
normativo

Centralización de
información

Acceso remoto y
multiplataforma

Mayor control de
indicadores de RRHH

Optimización de
capacitaciones y
evaluaciones

Reducción de rotación
de personal

Mejora en la
comunicación interna



ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

CURSOS Y TALLERES





ASESORÍA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DENTRO DE RECURSOS HUMANOS

FASE	ACTIVIDAD PRINCIPAL	RESULTADO ESPERADO
Fase 1	Investigación y Diseño Análisis de necesidades, prototipado y definición de módulos.	• Requerimientos definidos • Prototipo funcional aprobado • Módulos prioritarios establecidos
Fase 2	Creación de módulos base (nómina, asistencia, comunicación).	• Módulos base operativos (nómina, asistencia, comunicación) • Plataforma lista para pruebas internas
Fase 3	Integraciones y Pruebas Añadir evaluaciones, capacitaciones y clima organizacional; pruebas piloto con clientes beta.	• Módulos adicionales activos (evaluaciones, capacitación) • Plataforma validada con clientes piloto
Fase 4	Lanzamiento Comercial Activación de campañas de marketing y ventas.	• Primeros contratos de suscripción firmados • Estrategia de marketing en marcha
Fase 5	Escalamiento y Actualizaciones (Mes 10 en adelante): Nuevas funcionalidades y expansión a otros mercados.	• Crecimiento sostenido de clientes • Nuevas funcionalidades y actualizaciones periódicas

FASES TENTATIVAS

RETORNO DE INVERSIÓN

Retorno de Inversión – OptiRH

Año	Empresas suscritas	Ingreso anual estimado*	Gastos operativos**	Utilidad neta estimada	ROI acumulado
1	50	\$6,000,000 MXN	\$3,800,000 MXN	\$2,200,000 MXN	55%
2	120	\$15,000,000 MXN	\$5,200,000 MXN	\$9,800,000 MXN	250%
3	200	\$28,000,000 MXN	\$7,500,000 MXN	\$20,500,000 MXN	580%

Basado en suscripciones mensuales de \$3,000 a \$25,000 MXN según tamaño de empresa y módulos contratados.

** Incluye desarrollo, mantenimiento, marketing, soporte y actualizaciones.

Con esta proyección, la **recuperación de inversión** se lograría entre **18 y 24 meses**, y a partir del segundo año se obtendría rentabilidad sólida y escalable.

